

# Bygherrens rolle i at sikre et godt arbejdsmiljø

Kompetenceudvikling af bygherrens organisation og rådgivende samarbejdspartnere i relation til arbejdsmiljø på Vejdirektoratets projekter

# Vejdirektoratets vision

Efterår 2019:



Vi sætter sikkerhed på dagsordenen hver dag via aktiv kommunikation



Vi håndterer dilemmaer med stærkt fokus på sikkerhed



Vi fremmer et læringsmiljø, hvor fejl og uheld ikke skjules



Vi inddrager vores leverandørkæde aktivt i sikkerhedsindsatsen

# Arbejdspladser uden ulykker

Projektet arbejdspladser uden ulykker blev skabt

Det skal være sikkert at arbejde i og for VD

Under overskriften **Arbejdspladser uden ulykker** arbejder vi for at blive endnu bedre til at skabe sikre og trygge arbejdspladser uden ulykker.

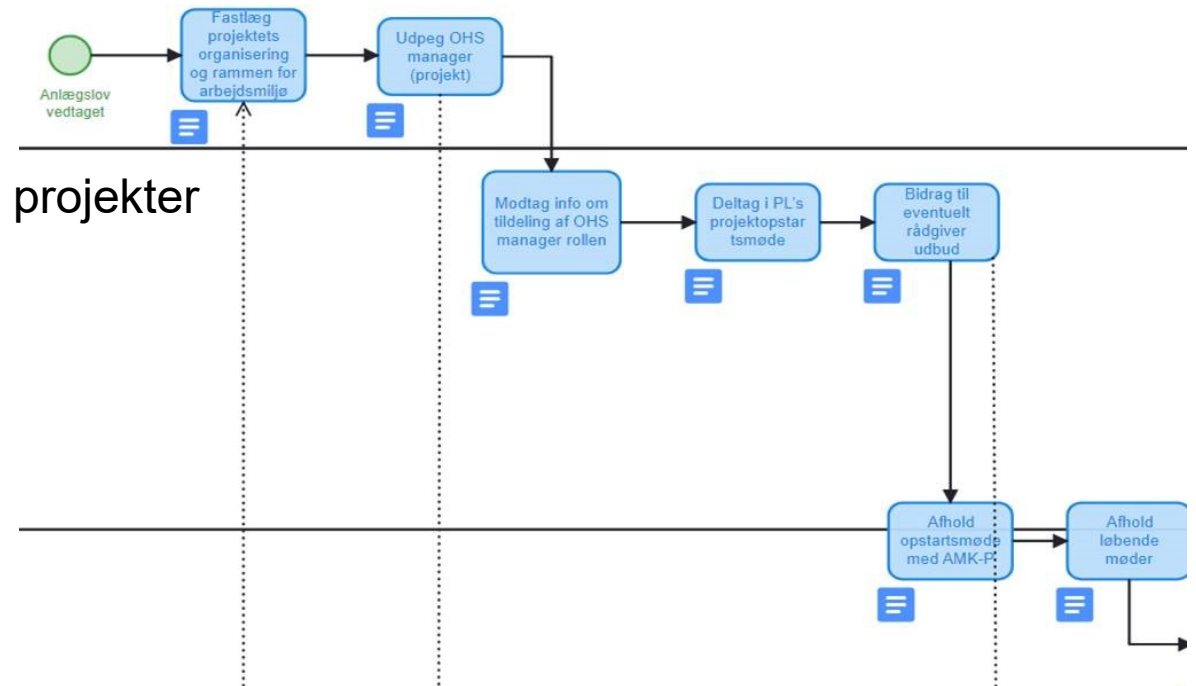


*Citat fra områdechef Søren Andersen:*

*”Vi er begyndt med at transformere sikkerhedskulturen hos os selv, da det er essentielt for projektets succes, at ledelsen hos bygherren tager ejerskab og forpligter sig som vedholdende drivkraft bag gennemførelsen. Men hvis vi reelt skal opnå et bedre arbejdsmiljø på byggepladserne, er det vigtigt, at sikkerhedsindsatsen integreres konsistent i hele værdikæden”*

# Arbejdspladser uden ulykker

- Flere tiltag er sat i værk:
  - OHS Manager (Arbejds miljøleder) tilknyttet alle projekter
  - Udvikling af vores udbudsmateriale
    - *Præciseringer*
    - *Nye roller og krav*
    - *Sanktioner*
  - Løbende udvikling af arbejdsmiljøparadigmer
  - Registrering og undersøgelse af ulykker og nærvæd hændelser med henblik på læring
  - Leverandørmøder med rådgivere og entreprenører
  - Udvikling af procesdiagrammer → beskrivelse af arbejdsmiljøydelsen på VDs projekter
  - Udvikling af internt kursus → kompetenceudvikling af egne kollegaer



# Arbejdspladser uden ulykker

- **Projektspecifikke tiltag:**
  - Arbejds miljø-tilsyn (AM-tilsyn)
  - Kampagner
  - Tilstedeværelse på projekterne
  - Udpegning af uddannet arbejdsmiljøkoordinatorer på alle projekttyper
  - Implementering af rollen som arbejdsmiljøansvarlig på projekterne
  - Dialogmøder med entreprenører og Arbejdstilsynet
  - Italesættelse af det strategiske fokus på arbejdsmiljø på opstartsmøder med entreprenører og rådgivere

## **Det formelle:**

- Er der en PSS? (og skal der være en PSS)
- Dækker PSS hele entreprisen?
- Er der særlig farlige arbejder/farlige arbejder?
- Dækker PSS de særlig farlige/farlige arbejder på arbejdsstedet

## **Det praktiske:**

- Er organisati
- Modsvare
- Er det identif
- Er der ændre
- Har der været
- Besøg fra AT
- Er der en APV arbejde?
- Er der fare forbundet med det arbejde, der udføres? Og er det tilstrækkeligt forebygget? (sikkerhedsforanstaltninger)
- Er der styr på personlige værnemidler for alle? (fx hjelm, sko, reflekstøj, evt. faldsikring, briller, handsker, åndedrætsværn mv.)
- Er der nogen som påvirkes af andres arbejdsprocesser? (ved **ja**, skal processerne afgrænses)

## **Særlige emner:**

- Påkørselsrisiko – er medarbejderne sikret tilstrækkeligt?
- Er der nedstyrtningsfare?
- Adgangsveje/adgangsforhold?
- Er der rod og uorden?
- Manuelle løft? Brug af tekniske hjælpemidler
- Farligt kemi? Substitution/personlige værnemidler/Kemisk APV
- Maskinsikkerhed? Bruges maskiner og værktøj korrekt?
- Eftersyn? Stropper, kæder, kraner, Byggestrømstavl, stilladser



# Kompetenceudvikling af bygherrens organisation



Udvikling af internt kursus →  
kompetenceudvikling af egne kollegaer

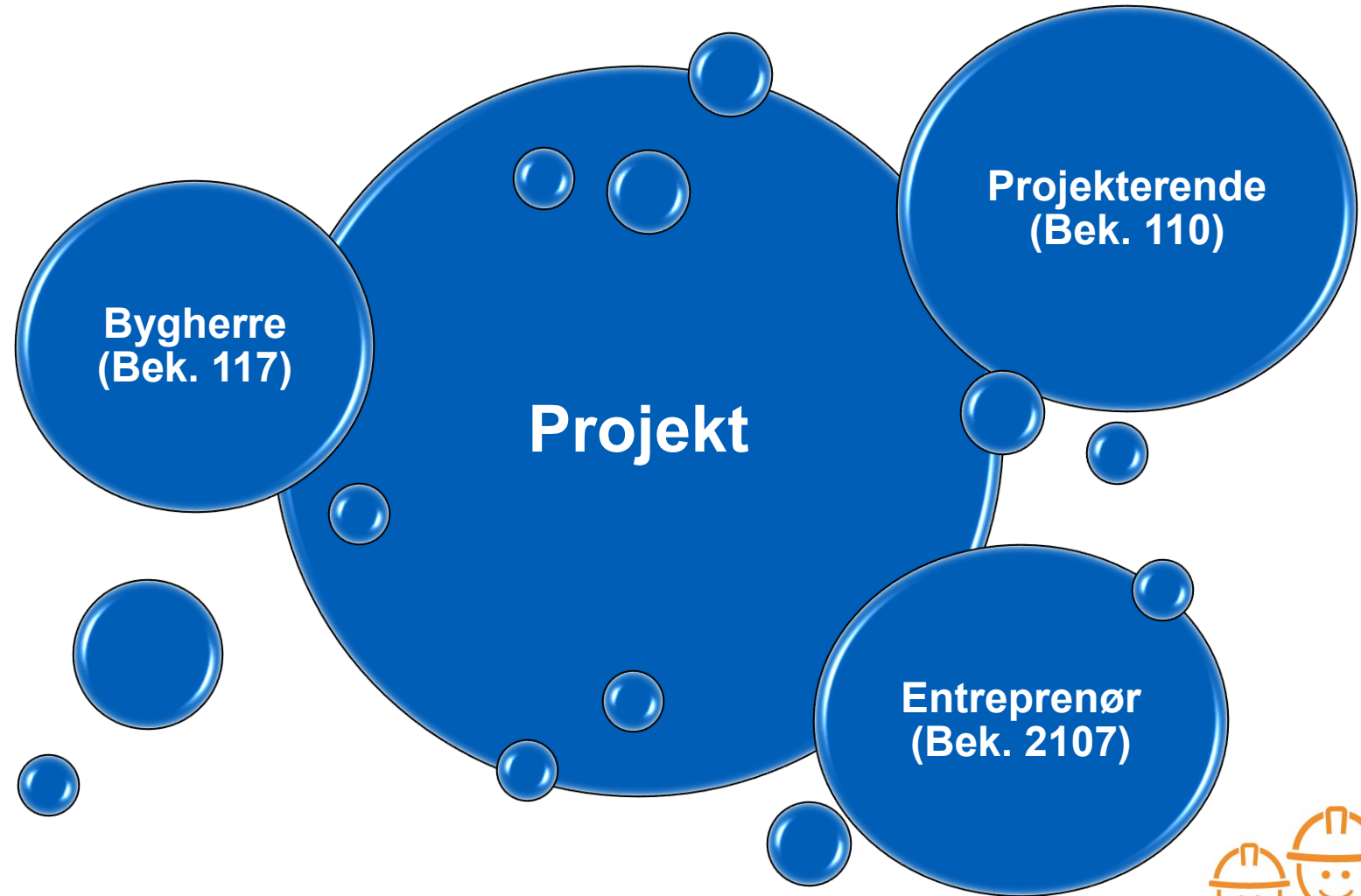
- **Formål med kurset:**

- Klæde vores kollegaer på til at forstå den forpligtigelse, som bygherren har
- Skabe forståelse for og fokus på arbejdsmiljø i hele projektets levetid fra planlægningsfasen til projektering, udførelse og drift
- Vise hvordan arbejdsmiljøfunktionerne skaber værdi ind i projekterne, og hvilke opgaver de har
- Skabe opbakning i organisationen til at sikre **Arbejdspladser uden ulykker**



# Kompetenceudvikling af bygherrens organisation

- **Formål med kurset:**
  - Lære deltagerne at træde ud af deres normale roller og anskue projektet fra en anden vinkel, hvor man kigger på alle parter og den fælles opgave med at skabe **Arbejdspladser uden ulykker**
  - Skabe overblik over de bekendtgørelser, som vi arbejder med, og hvordan de interagerer med hinanden

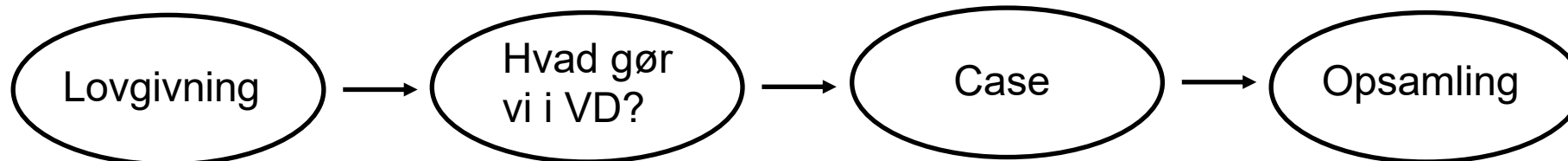


# Kompetenceudvikling af bygherrens organisation



Hvordan gør vi?

- **Opbygning, indhold og deltagere:**



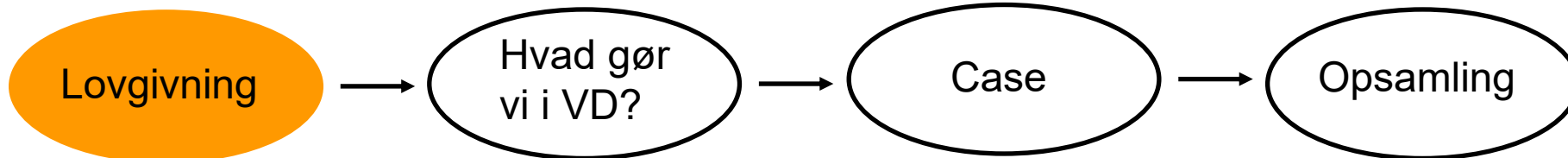
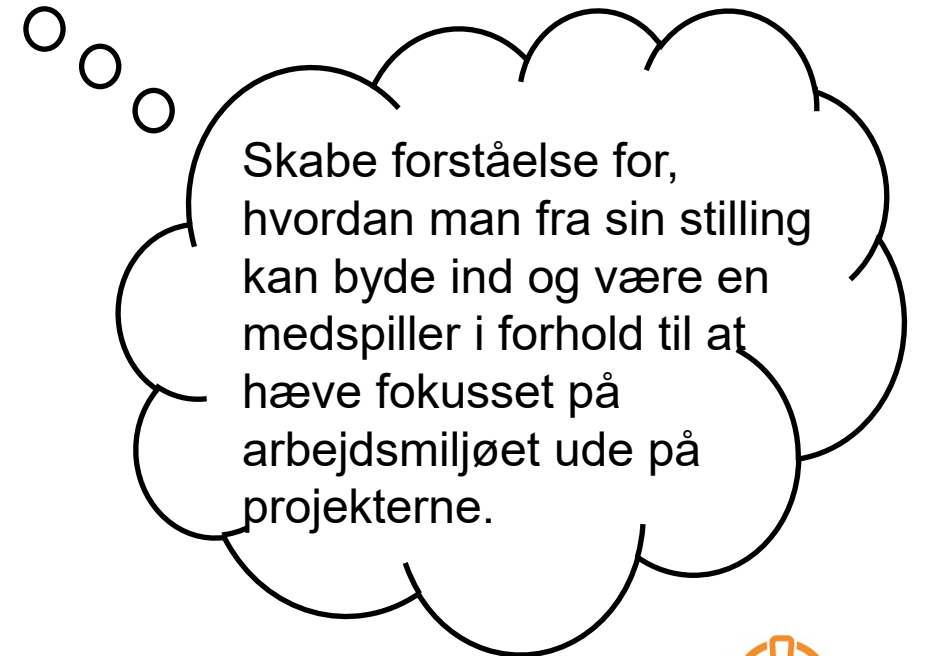
- Ekstern underviser til at fortælle om lovgivningen (Bevidst valg)
- Deltagere: Entreprisedere, Tilsyn, AMK-P, AMK-B, Projektledere, Fagansvarlige, Projekterende m.fl.
- Vi tilpasser de enkelte kurser til deltagerne → dvs. fokus ændres fra gang til gang
- Vi har holdt kursus for bygværksrådgivere, der varetager roller ind i arbejdsmiljø for os





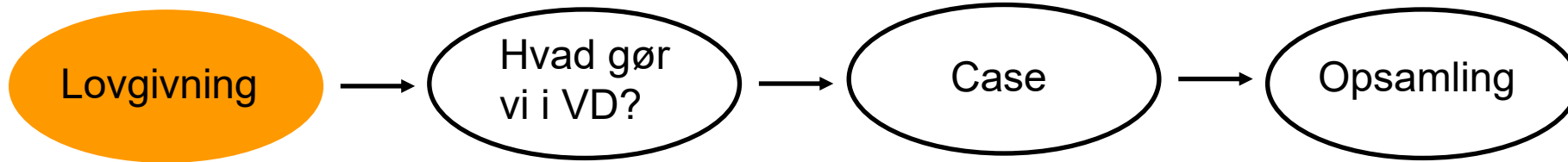
# Kompetenceudvikling af bygherrens organisation

- **Velkomst:**
  - Rammesætning for dagen og italesættelse af deltagernes individuelle roller ind i arbejdsmiljø ved Vejdirektoratet. Det er vigtigt, at man er en medspiller uanset hvilken stilling, man bestrider



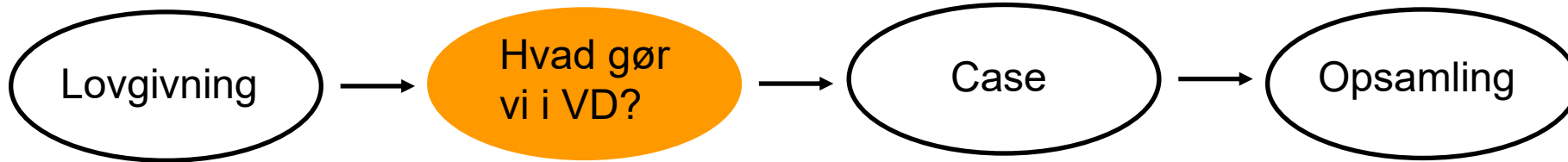
# Kompetenceudvikling af bygherrens organisation

- **Lovgivning:**
  - Bekendtgørelse om bygherres pligter (117)
  - Bekendtgørelse om projekterendes og rådgiverspligter (110)
  - Bekendtgørelse om bygge-og anlægsarbejde (2107)
  - Korte gruppesnakke
  - Opsamlinger på gruppesnakke → repetition og fælles forståelse



# Kompetenceudvikling af bygherrens organisation

- **Hvad gør vi i Vejdirektoratet?**
  - Arbejdsmiljølovgivning og krav omsat til VD praksis med afsæt i **Arbejdspladser uden ulykker**
  - Organisering af arbejdsmiljøopgaven i VD på vores anlægs-, drifts- og vedligeholdsprojekter
  - Arbejdsmiljøparadigmer og værktøjer i VD
  - De vigtigste fokuspunkter under et AM-tilsyn





# Kompetenceudvikling af bygherrens organisation

- **Gruppearbejde med cases:**
  - Inspirationen til cases stammer fra konkrete entrepriser, hvor der har været arbejdsmiljømæssige udfordringer. Dilemmaerne spænder bredt fra issues relateret til projektering, bygherrens ansvar og entreprenørens arbejdsgiveransvar
  - I casene skal deltagerne gennemføre et arbejdsmiljøtilsyn, og de skal ud fra tilsynsnotater, arbejdsmiljødokumenter samt billeder redegøre for, hvordan de vil løse arbejdsmiljøudfordringerne.



## Case 3 – Støjskærm

- Entreprisen omhandler etablering af ca. 1,5 km støjskærm. Opgaven udføres som et mindre anlægsprojekt.
- Opgaven er budt ud som en totalentreprise, hvor VD har lavet de indledende arbejder, og entreprenøren har projekteret selve skærmen inkl. fundering.

## Case 5 – Trafikledelse

- I forhold til arbejds-
  - AMK-B varetæg
  - AMK-P for entr
- Du er tilknyttet som t

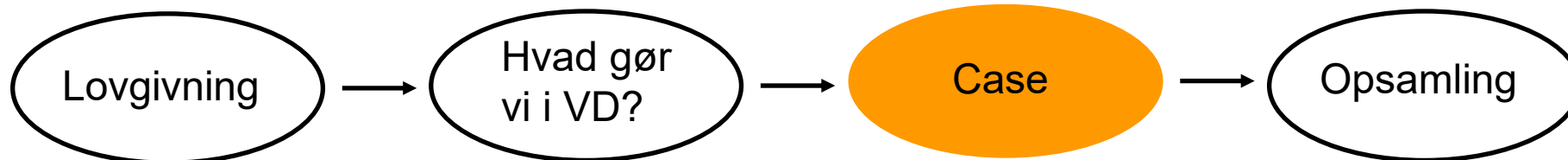
Du/! er på tilsyn og skal udfylde AM-Tilsyns rollen.

Du besøger et Større Anlæg og i samme område foregår der også en driftsopgave. Du starter med at køre forbi det Større Anlæg, som ligger midt i Vejle. Dit tilsyn foregår om formiddagen. Der er tæt trafik hele dagen.

Opgaven på Større Anlæg: Etablering af signalanlæg og belysning i forbindelse med ombygning af et eksisterende kryds.

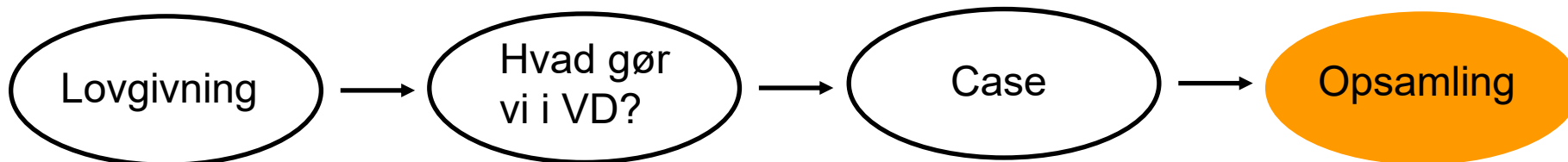
Da du ankommer ser du en mand, der arbejder i højden fra en lift. Han er i gang med at montere et armatur. Der foregår mange forskellige arbejder ved samme helleanlæg samtidig med at trafikken kører på begge sider af afmærkningen. Fodgængere færdes i arbejdsområdet under liften, når de skal krydse vejen. Cyklistere kører uden for arbejdsområdet. Påkørselssikringen af liften er udført med N42.

- Hvad gør du/!/? Hvilke fejl og mangler vil du påpege? Hvad tænker du om PSS'en? Hvis du skulle projektere trafikafvikling eller



# Kompetenceudvikling af bygherrens organisation

- **Formål med fælles opsamling:**
  - Gennemgang af en case
  - Skabe læring gennem deltagernes observationer
  - Trække tråde til lovgivningen
  - Få forståelse for VDs strategi om **Arbejdspladser uden ulykker**
  - Udveksle synspunkter
  - Forventningsafstemning af niveauet for arbejdsmiljøindsatsen



# Kompetenceudvikling af bygherrens organisation

- **Evaluering – hvad siger deltagerne?**
  - Vi evaluerer efter hvert kursus og får derved løbende konstruktive input til forbedring af kurset

Det var et virkelig godt kursus, hvor vi havde nogle rigtig gode diskussioner.

Tak for et super godt kursus.

Tak for et rigtig godt kursus, hvor der var mange gode dialoger og eksempler, som var med til at sætte teorien over til praksis.



# Kompetenceudvikling af bygherrens organisation

- **Vores betragtninger og oplevelse efter kurserne:**
  - Vi har flere kollegaer, der har valgt at tage kurset mere end en gang, for at opnå en højere detaljeringsgrad og få vores fokus på arbejdsmiljø endnu mere ind under huden. De har følelsen af at lære nyt hver gang
  - Indstillingen til **Arbejdspladser uden ulykker** ændrer sig positivt i organisationen
  - Deltagerne har en nysgerrig tilgang til kurserne
  - Deltagerne har et ønske om at forstå den lovgivning, der ligger bag vores arbejdsmiljøindsats
  - Deltagerne finder ud af, hvem de skal gå til, når det handler om arbejdsmiljø i deres projekter
  - Opbakningen arbejdsmiljøteamet
  - Øjenåbner i forhold til hvem, der er ansvarlig for hvad i projektet – set i forhold til både bygherrens pligter men også projekterende og rådgivers pligter (Bek. 117 og Bek. 110)

